



Conférence
sur la communication
en situation difficile

19 mars 2015

GESTION OPERATIONNELLE DES SITUATIONS VIOLENTES



PAR LES FORCES DE SECURITE PUBLIQUE ET CIVILE



EN ILLE ET VILAINE



GESTION OPERATIONNELLE DES SITUATIONS VIOLENTES
PAR LES FORCES DE SECURITE PUBLIQUE ET CIVILE
EN ILLÉ ET VILAINE



CONFERENCIERS

David - SDIS 35

- Sous-Officier - Chef d'Agrès
- Référent « Situations Violentes »
- Intervenant à l'ENSOSP (Ecole Nationale Supérieure des Officiers de Sapeurs-Pompiers)

Olivier - GENDARMERIE NATIONALE

- Commandant de Brigade
- Négociateur Régional
- Conseiller technique Régional de la Cellule NEGOCIATION

Julien - GENDARMERIE NATIONALE

- Négociateur Régional

Vincent - GENDARMERIE NATIONALE

- Négociateur Régional



INTRODUCTION

Les actions que certains mettent en œuvre pour mener à bien leur mission peuvent avoir des conséquences graves pour la santé physique et mentale. Certains événements graves peuvent, s'ils ne sont pas correctement appréhendés, gérés et accompagnés, créer un trouble





PLAN

I/ LA PROBLEMATIQUE POUR LES REPRESENTANTS ETATIQUES

- 1- les violences
- 2- la méconnaissance

II/ LES CONSEQUENCES POUR LES SERVICES DE SECURITE

- 1- les sapeurs-pompiers
- 2- les forces de sécurité intérieure

III/ LES SOLUTIONS DEPARTEMENTALES

- 1- les échanges et partenariats
- 2- les formations adaptées
- 3- les exercices conjoints

IV/ LA PHILOSOPHIE D'INTERVENTION POUR LES INTERVENTIONS VIOLENTES

- 1- gestion du début de crise
- 2- principes généraux
- 3- Reddition



GESTION OPERATIONNELLE DES SITUATIONS VIOLENTES
PAR LES FORCES DE SECURITE PUBLIQUE ET CIVILE
EN ILLE ET VILAINE

LA PROBLEMATIQUE POUR LES REPRESENTANTS ETATIQUES



1- LA VIOLENCE

la violence est l'utilisation intentionnelle de la force physique, de menaces à l'encontre des autres ou de soi-même, contre un groupe ou une communauté, qui entraîne ou risque fortement d'entraîner un traumatisme, des dommages psychologiques, des problèmes de développement ou un décès.





2- LA MECONNAISSANCE

La réflexion menée sur la gestion des interventions conjointes pompiers/forces de l'ordre lors des situations violentes a permis d'identifier une problématique : **la méconnaissance de nos services respectifs.**

Aussi, dans la perspective de répondre plus efficacement tout en assurant la sécurité des personnels et un service public de qualité, différentes échanges avec les entités des forces de l'ordre et d'autres SDIS ont été réalisés.





GESTION OPERATIONNELLE DES SITUATIONS VIOLENTES
PAR LES FORCES DE SECURITE PUBLIQUE ET CIVILE
EN ILLE ET VILAINE

LES CONSEQUENCES POUR LES SERVICES DE SECURITE



GESTION OPERATIONNELLE DES SITUATIONS VIOLENTES
PAR LES FORCES DE SECURITE PUBLIQUE ET CIVILE
EN ILLE ET VILAINE





GESTION OPERATIONNELLE DES SITUATIONS VIOLENTES
PAR LES FORCES DE SECURITE PUBLIQUE ET CIVILE
EN ILLE ET VILAINE

LES SOLUTIONS DEPARTEMENTALES



**GESTION OPERATIONNELLE DES SITUATIONS VIOLENTES
PAR LES FORCES DE SECURITE PUBLIQUE ET CIVILE
EN ILLÉ ET VILaine**

1- LES PARTENARIATS

Centre National
de Formations
des CRS



1^{er} partenariat
2011

Groupement
d'Ille et Vilaine de la
Gendarmerie Nationale



2^{ème} partenariat
2013

Equipe Régionale
d'Interventions
et de Sécurisation



3^{ème} partenariat
2014

- mutualisation de séquences de formation
- journées d'intégration au sein des entités
 - actions de formations
- accords de principe pour mener des axes de réflexion commune



GESTION OPERATIONNELLE DES SITUATIONS VIOLENTES
PAR LES FORCES DE SECURITE PUBLIQUE ET CIVILE
EN ILLE ET VILAINE

2- LES FORMATIONS ADAPTEES





GESTION OPERATIONNELLE DES SITUATIONS VIOLENTEES
PAR LES FORCES DE SECURITE PUBLIQUE ET CIVILE
EN ILLE ET VILAINE

3- LES EXERCICES CONJOINTS





ARMÉE
DE L'AIR
ET DE LA
MARINE

GESTION OPÉRATIONNELLE DES SITUATIONS VIOLENTES
PAR LES FORCES DE SECURITÉ PUBLIQUE ET CIVILE
EN ILLE ET VILAINE

LA PHILOSOPHIE D'INTERVENTION POUR LES SITUATIONS VIOLENTES



AMPHIB

GESTION OPERATIONNELLE DES SITUATIONS VIOLENTES
PAR LES FORCES DE SECURITE PUBLIQUE ET CIVILE
EN ILLE ET VILAINE

1- GESTION DE DEBUT DE CRISE

○ PRESENTATION

○ EVALUATION

○ STRATEGIE





2- PRINCIPES GENERAUX

QUI COMMANDE NE NEGOCIE PAS

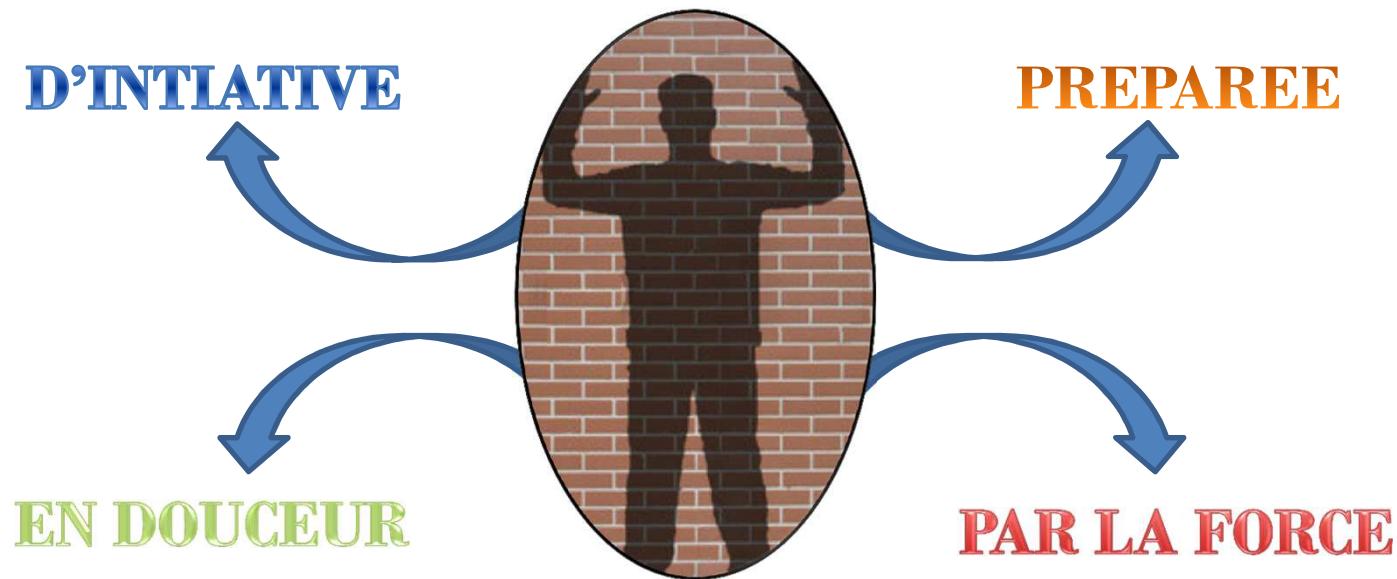
QUI NEGOCIE NE COMMANDE PAS

**GAGNER DU TEMPS POUR SE
PREPARER**

**ECOUTE ACTIVE
&
QUESTIONS OUVERTES**



3- LA REDDITION



**Ne pas exposer de tierces personnes lors de la sortie
Faire suivre un protocole établi
Expliquer les conditions de prise en charge**



GESTION OPERATIONNELLE DES SITUATIONS VIOLENTES
PAR LES FORCES DE SECURITE PUBLIQUE ET CIVILE
EN ILLE ET VILAINE

Merci de votre attention
et
Nous sommes à disposition
pour vos questions.